«Тасдиқлайман»
Ўзбекистон Республикаси
Энергетика вазири
А.С.Султанов
«___»__________ 2020й.

Гендер ҳаракати режасини амалга ошириш бўйича
ЙЎЛ ХАРИТАСИ

т/р	Тадбирлар номи	Амалга ошириш механизми	Амалга ошириш шакли	Муддати	Масъул ижрочилар	Кутилаётган натижалар (кўрсаткичлар)
1.	Кадрлар сиёсатини халқаро энергетика амалиёти асосида гендер муносабатларни ҳисобга олган ҳолда ишлаб чиқиш.	1. Энергетика вазирлиги ва энергетика компаниялари даражасида институционал гендер ташҳисини ўтказиш 2. Кадрлар сиёсатини халқаро экспертлар (консультант) иштирокида ишлаб чиқиш 3. Кадрлар сиёсатини тасдиқлаш ва иш жараёнига тегишли ўзгартиришлар киритиш 4. Ходимларни кадрлар сиёсати талаблари бўйича ўқитишни ташкил этиш	Ташҳислаш бўйича ҳисобот Кадрлар сиёсати Ўзгартиришлар киритилган расмий ҳужжатлар рўйҳати Ўқишдан ўтган ходимлар рўҳати	IV чорак 2020 йил	Энергетика вазирлиги Халқаро молия институтлари	Ўзбекистон энергетика секторининг гендер тенлигига йўналтирилган таркибини шакллантиришда муаммоли ҳолатлар аниқланади. Кадрлар сиёсатида гендер муносабатлари ҳисобга олинади ва тенг имкониятлар кафолатларини яратиш сиёсатига киритилади.
2.	Гендер кўрсаткичларига эришиш борасидаги ютуқларни мунтазам	1. Амалдаги гендер тўғрисидаги маълумотлар	Ташҳислаш бўйича ҳисобот	I чорак 2021 йил	Энергетика вазирлиги	Гендер кўрсаткичлари умумий бошқарув

т/р	Тадбирлар номи	Амалга ошириш механизми	Амалга ошириш шакли	Муддати	Масъул ижрочилар	Кутилаётган натижалар (кўрсаткичлар)
	кузатиб бориш учун Энергетика вазирлиги ва энергетика компаниялари даражасида гендерга оид маълумотларни тўплаш ва таҳлил этиш.	базасини таҳлил этиш ва муаммоларни аниқлаш 2. Амалдаги ягона бошқарув ахборот тизими (ИСУ)га интеграциялашишни ҳисобга олган ҳолда Энергетика вазирлиги ва энергетика компаниялари даражасида гендерга оид маълумотларни тўплаш ва таҳлил этиш тизимини яратиш бўйича ҳаракатлар режасини ишлаб чиқиш 3. Ходимларни гендер маълумотларини тўплаш ва таҳлил этиш механизми бўйича ўқитиш	Ҳаракатлар режаси Ўқув модули		Халқаро молия институтлари	ахборот тизимига жорий этилади.
3.	Энергия лойиҳалари пудратчилари томонидан гендер зўровонлиги хавфининг олдини олиш, камситмаслик ва тенг имкониятлар яратиш сиёсатини жорий этиш.	1. Ходимлар ва пудратчилар учун ХМТ тавсиялари ва ХМТ конвенцияларига мос келадиган гендер зўровонлиги ва жинс белгиси бўйича таъқиб қилишни таъқиқловчи аҳлоқ кодексини жорий этиш; 2. Ходимлар ва пудратчиларни аҳлоқ кодекси қоидалари бўйича ўқитишни ташкил этиш;	Аҳлоқ кодексини қабул қилиш Аҳлоқ кодексига риоя қилиш учун пудратчиларга қўйиладиган талабларга ўзгартиришлар киритиш Янги ходимларни мақсадли ўқитиш доирасида аҳлоқ	I чорак 2021 йил	Энергетика вазирлиги Халқаро молия институтлари	Ижтимоий масъулиятли энергетика компанияларининг корпоратив маданияти ва имиджи шакллантирилади Энергетика ва инфратузилма лойиҳаларида гендер зўровонлиги хавфини

т/р	Тадбирлар номи	Амалга ошириш механизми	Амалга ошириш шакли	Муддати	Масъул ижрочилар	Кутилаётган натижалар (кўрсаткичлар)
		3. Энергетика компаниялари ва энергетика лойиҳаларини амалга ошириш даражасида гендер зўровонлиги хавфини баҳолаш бўйича қўлланма	кодекси қоидалари билан таништириш			минималлаштириш тизими яраитлади
4.	Ўзбекистон Республикаси Энергетика вазирлигида гендер масалалари бўйича мутахассис лавозимини жорий этиш	1. Гендер масаласи бўйича мутахассиснинг лавозим йўриқномасини ишлаб чиқиш. 2. Мутахассислик вакансияси бўйича конкурс ўтказиш. 3. Мутахассисни ўқитиш. 4. Гендер ҳаракати режасини амалга оширишни баҳолаш KPI тизимни жорий килиш.	Янги штат бирлиги тўғрисида буйруқ ва ташкилий тузилманинг ўзгариши	2020 йил 1 сентябрь	Энергетика вазирлиги Кадрлар бошқармаси Халқаро молия институтлари	Штат жавдали
5.	Аёлларнинг умумий бандлигини 5% га етказишнинг мақсадли кўрсаткичига эришиш мақсадида гендер тенгликни рағбатлантириш учун хусусий сектор иштирокидаги инвестиция лойиҳалари учун ҳаридлар бўйича қўлланмага ўзгартиришлар киритиш	1. Давлат ва хусусий шериклик лойиҳаларига гендер ёндашувларни киритиш учун амалдаги давлат харидлари тизимининг халкаро тажриба асосида таҳлили 2. Давлат-хусусий шериклик лойиҳаларини, шу жумладан шартнома ҳужжатларини амалга ошириш бўйича қўлланмага гендер кўрсаткичларини киритиш	Хусусий сектор хизматларини харид қилиш тўғрисида қўлланма	2021 йил II чорак	Энергетика вазирлиги Халқаро молия институтлари	Ўзбекистон Республикасининг “Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида”ги қонунига мувофиқ тенг ҳуқуқ ва имкониятлар кафолатларини амалга ошириш механизми яратилади

т/р	Тадбирлар номи	Амалга ошириш механизми	Амалга ошириш шакли	Муддати	Масъул ижрочилар	Кутилаётган натижалар (кўрсаткичлар)
6.	Ўзбекистон Республикаси Энергетика вазирлиги ва энергетика компаниялари ходимларининг малакасини мунтазам равишда ошириб бориш ишларини ташкил этиш	1. Ўқув дастурлари ва ўқув модулларини ишлаб чиқиш 2. Ўқитишни бошлашдан олдин тингловчилар билим даражасини аниқлаш 3. Тренингларни ўтказиш 4. Тингловчилар билимини тренинглар ўтказилгандан кейин баҳолаш 5. АКТдан фойдаланилган ҳолда ходимлар малакасини оширини самарали ташкил этиш бўйича тавсияларни ўз ичига олган ўқитишни ташкил этиш тўғрисидаги ҳисобот 6. Мунтазам тарзда тренинглар ўтказиш учун режа тузиш 7. Аёлларнинг энергетика сохасида иштирок этишини рағбатланитириш учун инклюзив стажировкалар ва ўкув дастурларини ташкил қилиш.	Ўқитиш режаси Ўқув материаллари ва баҳолаш тестлари Тренер-ўқитувчининг тренингни амалга оширганлиги тўғрисидаги ҳисоботи	2020 йил 1 сентябр-дан бошлаб	Ўзбекистон Республикаси Энергетика вазирлиги Кадрлар бошқармаси Миллий энергетика тармоқлари Кадрлар бошқармаси Минтақавий энергетика тармоқлари Халқаро молия институтлари	Энергетика вазирлиги ва энергетика компаниялари Энергетика вазирлиги ва энергетика компаниялари ходимларининг малакасини мунтазам ошириб бориш тизими энергетика тармоқларида гендер ёндашувни жорий этиш соҳасида тўпланган илғор халқаро амалиётга мувофиқ яратилади